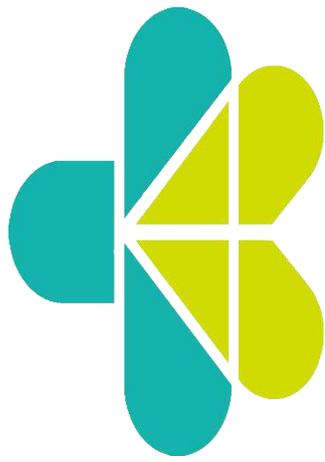


**LAPORAN PEMANTAUAN DAN  
EVALUASI SDM PASCA PELATIHAN  
BULAN OKTOBER 2024**



**Kemenkes  
RSO Soeharso**

**TIM KERJA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

**RS ORTOPEDI PROF. DR. R. SOEHARSO  
SURAKARTA**

## Daftar Isi

<b>A.</b>	<b>LATAR BELAKANG .....</b>	<b>3</b>
<b>B.</b>	<b>TUJUAN .....</b>	<b>4</b>
<b>C.</b>	<b>LAPORAN KEGIATAN PELATIHAN .....</b>	<b>4</b>
<b>E.</b>	<b>EVALUASI PENYELENGGARAAN PELATIHAN.....</b>	<b>7</b>
<b>F.</b>	<b>EVALUASI SDM PASCA PELATIHAN.....</b>	<b>13</b>
<b>G.</b>	<b>REKOMENDASI .....</b>	<b>14</b>

## A. LATAR BELAKANG

Sebuah lembaga atau organisasi, baik bersifat profit maupun nonprofit, akan memiliki ketergantungan pada aspek sumber daya manusia. Sumber daya manusia memiliki faktor kendali yang dapat menentukan keberlangsungan sebuah perusahaan. Dapat dikatakan demikian karena faktor sumber daya manusia dalam hal kualitasnya akan menentukan kualitas organisasi tersebut yang nantinya berpengaruh pada kelangsungan hidupnya. Salah satu yang dapat dijadikan parameter tentang kualitas kerja sumber daya manusia adalah tingkat prestasi kerja yang ada pada sumber daya manusia tersebut. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik akan berdampak pada prestasi kerja, prestasi kerja merupakan hal yang penting karena berhubungan dengan keberlangsungan lembaga.

Salah satu pondasi dalam sebuah organisasi adalah sumber daya manusia. Dimana bahwa faktor manusia merupakan modal utama yang perlu diperhatikan dalam suatu organisasi. Ketercapaian tujuan sebuah organisasi dipengaruhi salah satunya oleh kualitas sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Mengingat akan pentingnya kualitas sumber daya manusia, organisasi memerlukan cara untuk mengembangkan kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki. Salah satu cara dengan diadakannya penyelenggaraan kegiatan pendidikan dan pelatihan.

Pada dasarnya, kegiatan pendidikan dan pelatihan bertujuan untuk memberikan bantuan kepada pegawai agar dapat meningkatkan kemampuan kerja dan menumbuhkan pengertian tentang status dirinya dan tujuan organisasi. Pendidikan dan pelatihan merupakan suatu kebutuhan guna mendukung salah satu bentuk kegiatan peningkatan kompetensi dan merupakan bagian integral dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Dalam hal penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan diperlukan manajemen atau pengelolaan secara efektif, serta adanya koordinasi yang tepat diantara para pegawai atau panitia penyelenggara terhadap diklat yang diselenggarakan sehingga dapat menghasilkan SDM yang handal dan memiliki kompetensi tertentu sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Pendidikan dan pelatihan sangat penting dilaksanakan untuk meningkatkan kompetensi pegawai. Adapun pelatihan yang dilaksanakan haruslah terencana, dengan pelatihan yang terencana diharapkan tujuan pelatihan dapat tercapai dengan efektif dan efisien. Terlaksananya pelatihan yang telah disusun sebelumnya tentu saja membutuhkan upaya perbaikan terhadap pelatihan yang telah dilaksanakan. Oleh karena itu, evaluasi harus dilaksanakan kepada setiap pelatihan untuk mengukur ketercapaian serta kekurangan yang ditemui pada pelatihan yang telah dilaksanakan.

## B. TUJUAN

1. Untuk mengukur ketercapaian dari pelatihan yang telah dilaksanakan
2. Untuk memperbaiki kekurangan yang ada (yang ditemui) selama pelaksanaan pelatihan
3. Untuk mengetahui kondisi materi, karakteristik peserta, performa pengajar dan manajemen penyelenggaraan.

## C. LAPORAN KEGIATAN PELATIHAN

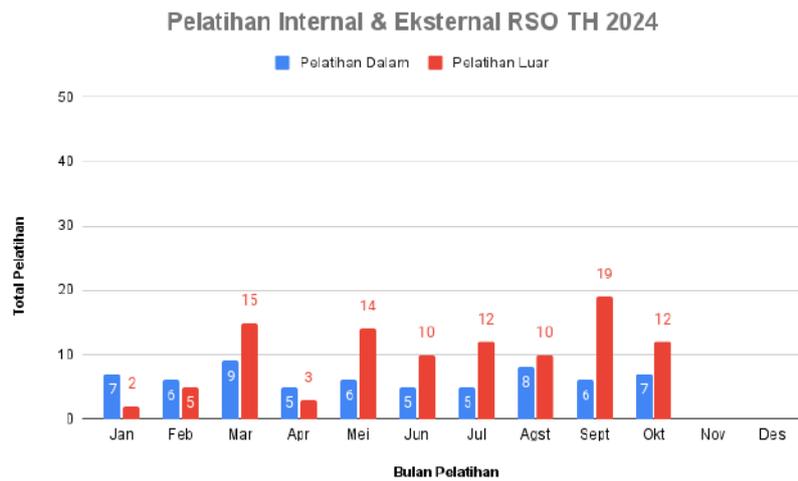
### ➤ Pengiriman Pelatihan Luar RSO Socharso

No	Hari/ Tanggal	Kegiatan	Lokasi	Jumlah	Peserta
1	30 September 2024 - 04 Oktober 2024	Pelatihan Kompetensi Teknis Kearsipan (PKTK) Tentang Pengelolaan Arsip Negara/Dokumen Perusahaan Berbasis SPBE	Di Jakarta	2	Ismail Agung Nugroho, A.Md. Untung Jaka Mulyana, A.Md
2	5 Oktober 2024	Seminar & Workshop PERHUMASRI Wilayah Jawa Tengah dengan tema "Konten Sehat Promosi Tepat : Strategi Kreatif dan Etis di Media Sosial Rumah Sakit"	Di Semarang	3	Paryanto, S.Kep.,Ns.,MM Anton Ari Wibowo Faqih Kurniawan
3	10 - 11 Oktober 2024	Bimbingan Teknis Pengembangan Rumah Sakit Berbasis Riset	Di Yogyakarta	4	Sasmito Utomo, S.Kep., Ners Amin Suryaningrum, Apt Hasri Ndaru Kusumawati, S.Gz Muchammad Farid Azadin, S.Kep., Ners
4	9-11 Oktober 2024	Pelatihan Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kearsipan di Lingkungan Kementerian Kesehatan	Di Bogor	1	Jaimin, <u>S.Ag</u> , AKS, MPPSp
5	13 – 18 Oktober 2024	Pelatihan Public Speaking	Bapelkes Cikarang	3	Mursid Effendi, S.Psi., MPH Emma Angriani, SE apt. Herty Ratnaningsih, S.Farm.
6	21-23 Oktober 2023	Workshop RSPPU dan Jejaring	Di Surabaya	1	Dr.dr.Romaniyanto, Sp.OT (K) Spine., MARS
7	24 Oktober 2024	Bimtek Perpajakan	Di Yogyakarta	2	Mellin Dewi Indriani, A.Md. Ak Savira Fara Meuthia, A.Md.
8	25 - 27 Oktober 2024	Seminar dan Workshop "Nursing Care for Patients with Endoscopy Spine Surgery"	Di Yogyakarta	1	Hartuti, S.Kep,Ns
9	26 - 27 Oktober 2024	Advance Material of Silicone Prosthetic	Surabaya	4	Hariyadi Putut Seno Widodo Abdul Wakhid Nugroho, A.Md. Narita Eka Rahayu, A.Md.
10	11 – 14 Oktober 2024	Seminar Ilmiah Nasional Ikatan Konservasi Gigi Indonesia VII	di Kaltim	1	drg. Ali Imron,SpKG
11	7 – 11 Oktober 2024	Pelatihan Pengendalian Internal atas Pelaporan Keuangan (PIPK) Batch 1	di Tangerang Banten	2	Mellin Dewi Indriani, A.Md. Ak Rizki Damayanti, A.Md.Ak
12	Sabtu, 26 Oktober 2024	Webinar Urgensi Meningkatkan Kesehatan Jiwa bagi Pekerja menuju Indonesia Raya	Menyesuaikan (Online Zoom)	15	Pegawai Internal RSO
<b>TOTAL</b>		12		<b>39</b>	

➤ Pengiriman Pelatihan Dalam RSO Soeharso

No	Hari/ Tanggal	Kegiatan	Peserta Pegawai RSO	Lokasi	Keterangan
1	Jumat, 11 Oktober 2024	BLS Lay Person Batch 17 LMS	22	Workshop	Pegawai Non Medis RSO (5 orang) dan 17 orang Mahasiswa
2	Rabu dan Jumat selama periode 17 Juli 2024 s/d 04 Oktober 2024	Bimbingan Teknis Bahasa Inggris Di Rumah Sakit	11	Lecture	Pegawai Internal RSO
3	Jumat, 18 Oktober 2024	BLS Lay Person Batch 18 LMS	16	Workshop	Pegawai Non Medis RSO (2 orang) dan 14 orang Mahasiswa
4	Senin - Sabtu, 7-12 Oktober 2024	Pelatihan Tenaga Pelatih Kesehatan (TPK)	12	Library	Pegawai Internal RSO
5	Jumat, 25 Oktober 2024	BLS Lay Person Batch 19 LMS	30	Workshop	Pegawai Non Medis RSO (7 orang) dan 23 orang Mahasiswa
6	Rabu - Kamis, 30 - 31 Oktober 2024	Workshop Konten Digital Bidang Marketing Kesehatan	38	Auditorium Lt. 3	Pegawai Internal RSO & (3 orang pegawai) RSUP Surakarta
7	Senin, 28 Oktober 2024	Seminar Online, Sharing Hukum Kesehatan : Persetujuan Tindakan Kedokteran (informed Consent) Batch 1	45	Menyesuaikan (Online Zoom)	Pegawai Internal RSO & Masyarakat Umum
<b>TOTAL</b>			<b>174</b>		

➤ Pelatihan Internal & Eksternal RSO TH 2024



➤ Jumlah SDM Pelatihan RSO TH 2024



Pada bulan Oktober total pelatihan sebanyak 19 pelatihan yang terdiri dari (7 Pelatihan Internal dan 12 Pelatihan Eksternal). Jumlah peserta pelatihan secara keseluruhan adalah 213 peserta dengan rincian :

1. Peserta Medis sebanyak 52 Orang
2. Peserta Non Medis sebanyak 161 Orang.

Adapun rincian pelatihan yang telah dilakukan di RSO Soeharso yaitu :

1. Pelatihan Kesehatan sebanyak 10 kegiatan
2. Pelatihan Non Kesehatan sebanyak 9 kegiatan.

Total capaian 20 JPL bulan Oktober tahun 2024 (total pegawai keseluruhan 607) yaitu :

- Sudah terpenuhi 20 JPL sebanyak 458 orang (75,43%)
- Belum terpenuhi 20 JPL sebanyak 149 orang (24,54%)

#### D. GRAFIK CAPAIAN 20 JPL SDM TAHUN 2024



## E. EVALUASI PENYELENGGARAAN PELATIHAN

### 1) Seminar Online Sharing hukum Kesehatan Persetujuan Tindakan Kedokteran (Informed Consent) BATCH 1 - LMS

No	Komponen Penilaian	5	4	3	2	1
1	Apakah ada kesulitan atau hambatan dalam mengakses sumber daya atau materi pelatihan yang disediakan oleh penyelenggara	72.22%	18.52%	1.85%	3.70%	3.70%
2	Evaluasi dan umpan balik terhadap pelatihan jarak jauh ditindaklanjuti dengan serius oleh penyelenggara	77.36%	20.75%	1.89%	0%	0%
3	Materi dan sumber daya pelatihan disediakan dengan tepat waktu dan lengkap	81.48%	16.67%	1.85%	0%	0%
4	Apakah terdapat dukungan teknis yang memadai jika Anda menghadapi kendala teknis selama pelatihan	75.93%	22.22%	0%	1.85%	0%
5	Sejauh mana petunjuk teknis yang diberikan oleh penyelenggara membantu Anda dalam mengakses dan mengikuti pelatihan	81.48%	16.67%	1.85%	0%	0%
6	Komunikasi antara penyelenggara dan peserta pelatihan efektif dan responsif	79.63%	18.52%	1.85%	0%	0%
7	Apakah ada aspek penyelenggaraan yang perlu ditingkatkan agar pelatihan jarak jauh lebih efektif	77.78%	14.81%	5.56%	1.85%	0%
8	Dukungan teknis yang disediakan oleh penyelenggara membantu dalam mengatasi masalah teknis	77.78%	22.22%	0%	0%	0%
9	Apakah jadwal dan durasi pelatihan memadai dan sesuai dengan kebutuhan Anda	81.48%	18.52%	0%	0%	0%
10	Bagaimana kesan Anda terhadap tata kelola dan pengorganisasian pelatihan jarak jauh ini	79.63%	20.37%	0%	0%	0%
11	Apakah Anda akan merekomendasikan penyelenggaraan pelatihan jarak jauh ini kepada orang lain? Mengapa atau mengapa tidak	75.47%	24.53%	0%	0%	0%

12	Penjadwalan pelatihan memungkinkan fleksibilitas dan aksesibilitas yang memadai	79.25%	20.75%	0%	0%	0%
13	Bagaimana kualitas platform atau sistem yang digunakan dalam pelatihan jarak jauh ini	81.13%	18.87%	0%	0%	0%
14	Bagaimana pengalaman Anda terkait dengan pengiriman materi pelatihan secara online	3.77%	18.87%	0%	0%	0%
15	Apakah penyelenggara memberikan bantuan atau dukungan yang memadai dalam mengatasi tantangan yang mungkin timbul selama pelatihan	81.13%	18.87%	0%	0%	0%
		<b>74%</b>	<b>19%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

## 2) Workshop Basic Life Support For First Responders / Lay Persons Batch 17 - LMS

No	Komponen Penilaian	5	4	3	2	1
1	Apakah ada kesulitan atau hambatan dalam mengakses sumber daya atau materi pelatihan yang disediakan oleh penyelenggara	57,14%	14,29%	0%	9,52%	19,05%
2	Evaluasi dan umpan balik terhadap pelatihan jarak jauh ditindaklanjuti dengan serius oleh penyelenggara	76,19%	19,05%	4,76%	0%	0%
3	Materi dan sumber daya pelatihan disediakan dengan tepat waktu dan lengkap	90,00%	90,00%	0%	0%	0%
4	Apakah terdapat dukungan teknis yang memadai jika Anda menghadapi kendala teknis selama pelatihan	85,71%	14,29%	0%	0%	0%
5	Sejauh mana petunjuk teknis yang diberikan oleh penyelenggara membantu Anda dalam mengakses dan mengikuti pelatihan	75,00%	25,00%	0%	0%	0%
6	Komunikasi antara penyelenggara dan peserta pelatihan efektif dan responsif	90,48%	9,52%	0%	0%	0%
7	Apakah ada aspek penyelenggaraan yang perlu ditingkatkan agar pelatihan jarak jauh lebih efektif	71,43%	19,05%	4,76%	4,76%	0%
8	Dukungan teknis yang disediakan oleh penyelenggara membantu dalam mengatasi masalah teknis	85,00%	15,00%	0%	0%	0%

9	Apakah jadwal dan durasi pelatihan memadai dan sesuai dengan kebutuhan Anda	80,95%	19,05%	0%	0%	0%
10	Bagaimana kesan Anda terhadap tata kelola dan pengorganisasian pelatihan jarak jauh ini	76,19%	19,05%	0%	4,76%	0%
11	Apakah Anda akan merekomendasikan penyelenggaraan pelatihan jarak jauh ini kepada orang lain? Mengapa atau mengapa tidak	76,19%	19,05%	0%	4,76%	0%
12	Penjadwalan pelatihan memungkinkan fleksibilitas dan aksesibilitas yang memadai	76,19%	23,81%	0%	0%	0%
13	Bagaimana kualitas platform atau sistem yang digunakan dalam pelatihan jarak jauh ini	80,95%	14,29%	0%	4,76%	0%
14	Bagaimana pengalaman Anda terkait dengan pengiriman materi pelatihan secara online	71,43%	23,81%	0%	4,76%	0%
15	Apakah penyelenggara memberikan bantuan atau dukungan yang memadai dalam mengatasi tantangan yang mungkin timbul selama pelatihan	95,24%	4,76%	0%	0%	0%
		<b>79,21%</b>	<b>22,00%</b>	<b>1%</b>	<b>2,22%</b>	<b>1,27%</b>

### 3) Workshop Basic Life Support For First Responders / Lay Persons Batch 18 - LMS

No	Komponen Penilaian	5	4	3	2	1
1	Apakah ada kesulitan atau hambatan dalam mengakses sumber daya atau materi pelatihan yang disediakan oleh penyelenggara	78,57%	21,43%	0%	0%	7,14%
2	Evaluasi dan umpan balik terhadap pelatihan jarak jauh ditindaklanjuti dengan serius oleh penyelenggara	71,43%	28,57%	0%	0%	0%
3	Materi dan sumber daya pelatihan disediakan dengan tepat waktu dan lengkap	78,57%	21,43%	0%	0%	0%
4	Apakah terdapat dukungan teknis yang memadai jika Anda menghadapi kendala teknis selama pelatihan	71,43%	28,57%	0%	0%	0%

5	Sejauh mana petunjuk teknis yang diberikan oleh penyelenggara membantu Anda dalam mengakses dan mengikuti pelatihan	78,57%	21,43%	0%	0%	0%
6	Komunikasi antara penyelenggara dan peserta pelatihan efektif dan responsif	78,57%	21,43%	0%	0%	0%
7	Apakah ada aspek penyelenggaraan yang perlu ditingkatkan agar pelatihan jarak jauh lebih efektif	71,43%	28,57%	0%	0%	0%
8	Dukungan teknis yang disediakan oleh penyelenggara membantu dalam mengatasi masalah teknis	71,43%	28,57%	0%	0%	0%
9	Apakah jadwal dan durasi pelatihan memadai dan sesuai dengan kebutuhan Anda	78,57%	21,43%	0%	0%	0%
10	Bagaimana kesan Anda terhadap tata kelola dan pengorganisasian pelatihan jarak jauh ini	78,57%	21,43%	0%	0%	0%
11	Apakah Anda akan merekomendasikan penyelenggaraan pelatihan jarak jauh ini kepada orang lain? Mengapa atau mengapa tidak	71,43%	28,57%	0%	0%	0%
12	Penjadwalan pelatihan memungkinkan fleksibilitas dan aksesibilitas yang memadai	78,57%	21,43%	0%	0%	0%
13	Bagaimana kualitas platform atau sistem yang digunakan dalam pelatihan jarak jauh ini	78,57%	21,43%	0%	0%	0%
14	Bagaimana pengalaman Anda terkait dengan pengiriman materi pelatihan secara online	71,43%	28,57%	0%	0%	0%
15	Apakah penyelenggara memberikan bantuan atau dukungan yang memadai dalam mengatasi tantangan yang mungkin timbul selama pelatihan	78,57%	21,43%	0%	0%	0%
		<b>75,71%</b>	<b>24,29%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0,48%</b>

#### 4) Workshop Basic Life Support For First Responders / Lay Persons Batch 19 - LMS

No	Komponen Penilaian	5	4	3	2	1
1	Apakah ada kesulitan atau hambatan dalam mengakses sumber daya atau materi pelatihan yang disediakan	70,37%	18,52%	11,11%	0%	0%

	oleh penyelenggara					
2	Evaluasi dan umpan balik terhadap pelatihan jarak jauh ditindaklanjuti dengan serius oleh penyelenggara	70,37%	22,22%	7,14%	0%	0%
3	Materi dan sumber daya pelatihan disediakan dengan tepat waktu dan lengkap	70,37%	25,93%	3,70%	0%	0%
4	Apakah terdapat dukungan teknis yang memadai jika Anda menghadapi kendala teknis selama pelatihan	74,07%	18,52%	7,14%	0%	0%
5	Sejauh mana petunjuk teknis yang diberikan oleh penyelenggara membantu Anda dalam mengakses dan mengikuti pelatihan	70,37%	25,93%	3,70%	0%	0%
6	Komunikasi antara penyelenggara dan peserta pelatihan efektif dan responsif	74,07%	25,93%	0%	0%	0%
7	Apakah ada aspek penyelenggaraan yang perlu ditingkatkan agar pelatihan jarak jauh lebih efektif	66,67%	25,93%	7,14%	0%	0%
8	Dukungan teknis yang disediakan oleh penyelenggara membantu dalam mengatasi masalah teknis	70,37%	25,93%	3,70%	0%	0%
9	Apakah jadwal dan durasi pelatihan memadai dan sesuai dengan kebutuhan Anda	66,67%	25,93%	3,70%	3,70%	0%
10	Bagaimana kesan Anda terhadap tata kelola dan pengorganisasian pelatihan jarak jauh ini	69,23%	26,92%	3,85%	0%	0%
11	Apakah Anda akan merekomendasikan penyelenggaraan pelatihan jarak jauh ini kepada orang lain? Mengapa atau mengapa tidak	70,37%	22,22%	7,14%	0%	0%
12	Penjadwalan pelatihan memungkinkan fleksibilitas dan aksesibilitas yang memadai	73,08%	26,92%	0%	0%	0%
13	Bagaimana kualitas platform atau sistem yang digunakan dalam pelatihan jarak jauh ini	73,08%	26,92%	0%	0%	0%
14	Bagaimana pengalaman Anda terkait dengan pengiriman materi pelatihan secara online	69,23%	19,23%	3,85%	3,85%	3,85%
15	Apakah penyelenggara memberikan bantuan atau dukungan yang memadai dalam mengatasi tantangan yang mungkin timbul selama	73,08%	26,92%	0%	0%	0%

pelatihan					
	<b>70,76%</b>	<b>24,26%</b>	<b>4,14%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>

### 5) Pelatihan Tenaga Pelatih Kesehatan (TPK) - LMS

No	Komponen Penilaian	5	4	3	2	1
1	Apakah ada kesulitan atau hambatan dalam mengakses sumber daya atau materi pelatihan yang disediakan oleh penyelenggara	70,00%	23,33%	6,67%	0%	0%
2	Evaluasi dan umpan balik terhadap pelatihan jarak jauh ditindaklanjuti dengan serius oleh penyelenggara	82,76%	17,24%	0%	0%	0%
3	Materi dan sumber daya pelatihan disediakan dengan tepat waktu dan lengkap	82,14%	17,86%	0%	0%	0%
4	Apakah terdapat dukungan teknis yang memadai jika Anda menghadapi kendala teknis selama pelatihan	75,86%	24,14%	0%	0%	0%
5	Sejauh mana petunjuk teknis yang diberikan oleh penyelenggara membantu Anda dalam mengakses dan mengikuti pelatihan	79,31%	20,69%	0%	0%	0%
6	Komunikasi antara penyelenggara dan peserta pelatihan efektif dan responsif	79,31%	20,69%	0%	0%	0%
7	Apakah ada aspek penyelenggaraan yang perlu ditingkatkan agar pelatihan jarak jauh lebih efektif	79,31%	17,24%	3,45%	0%	0%
8	Dukungan teknis yang disediakan oleh penyelenggara membantu dalam mengatasi masalah teknis	82,76%	17,24%	0%	0%	0%
9	Apakah jadwal dan durasi pelatihan memadai dan sesuai dengan kebutuhan Anda	75,86%	24,14%	0%	0%	0%
10	Bagaimana kesan Anda terhadap tata kelola dan pengorganisasian pelatihan jarak jauh ini	72,41%	27,59%	0%	0%	0%
11	Apakah Anda akan merekomendasikan penyelenggaraan pelatihan jarak jauh ini kepada orang lain? Mengapa atau mengapa tidak	79,31%	20,69%	0%	0%	0%
12	Penjadwalan pelatihan memungkinkan fleksibilitas dan aksesibilitas yang memadai	68,97%	31,03%	0%	0%	0%

13	Bagaimana kualitas platform atau sistem yang digunakan dalam pelatihan jarak jauh ini	65,52%	31,03%	3,45%	0%	0%
14	Bagaimana pengalaman Anda terkait dengan pengiriman materi pelatihan secara online	86,21%	13,79%	0%	0%	0%
15	Apakah penyelenggara memberikan bantuan atau dukungan yang memadai dalam mengatasi tantangan yang mungkin timbul selama pelatihan	85,19%	14,81%	0%	0%	0%
		<b>77,66%</b>	<b>21,43%</b>	<b>0,90%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

## F. EVALUASI SDM PASCA PELATIHAN

➤ Total peserta medis terdiri dari :

- 1) Dokter sebanyak 14 orang
- 2) Perawat sebanyak 38 orang.

➤ Total peserta non medis terdiri dari :

- 1) Instalasi Radiologi sebanyak 1 orang
- 2) Instalasi Gizi sebanyak 2 orang
- 3) Tim Kerja Tata Usaha / Rumah Tangga sebanyak 4 orang
- 4) Fisioterapi sebanyak 2 orang
- 5) SPI sebanyak 1 orang
- 6) Tim Kerja Pelayanan Keperawatan sebanyak 4 orang
- 7) Tim Kerja Pelayanan Medis sebanyak 2 orang
- 8) Tim Kerja Pelaksana Keuangan sebanyak 5 orang
- 9) Tim Kerja Hukum & Humas sebanyak 21 orang
- 10) Instalasi SIMRS sebanyak 3 orang
- 11) Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit sebanyak 6 orang
- 12) Instalasi Sterilisasi & Binatu sebanyak 10 orang
- 13) Tim Kerja Pendidikan dan Pelatihan sebanyak 1 orang
- 14) Tim Kerja OSDM sebanyak 4 orang
- 15) Tim Kerja Penelitian sebanyak 1 orang

- 16) Instalasi Farmasi sebanyak 3 orang
- 17) Instalasi Laboratorium sebanyak 1 orang
- 18) ULP sebanyak 2 orang
- 19) Instalasi Rekam Medis sebanyak 1 orang
- 20) Ortotik Prostetik sebanyak 6 orang
- 21) Okupasi Terapi sebanyak 1 orang
- 22) Admin IBS sebanyak 4 orang
- 23) Admin Ranap sebanyak 2 orang
- 24) Satpam sebanyak 2 orang

## G. REKOMENDASI

1. Administrasi dokumentasi capaian JPL diperbaiki secara real time
2. Ada beberapa pegawai yang belum tercapai 20 JPL adalah pegawai non medis, perlu di optimalkan peran Ketua Tim Kerja untuk mapping kegiatan pelatihan pegawai non medis tersebut.
3. Pelaksanaan pembelajaran berupa workshop, pelatihan, sharing knowledge memerlukan optimalisasi SDM terkait manajemen *Learning Management System* (LMS). LMS merupakan sistem baru yang melibatkan seluruh tenaga kesehatan dan ASN sehingga perlu sosialisasi dan monitoring terkait prosedur penggunaan dan pemanfaatannya.

Sukoharjo, 15 November 2024

Mengetahui

Ketua Tim Kerja

Pendidikan Dan Pelatihan



dr. Kshanti Adhitya, Sp. EM., MM  
NIP. 197804072008122001

Sekretaris

Pendidikan Dan Pelatihan



Terra Madhu Verend, S.KM