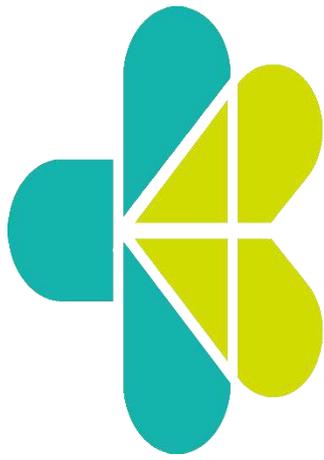


**LAPORAN PEMANTAUAN DAN
EVALUASI SDM PASCA PELATIHAN
BULAN NOVEMBER 2024**



**Kemenkes
RSO Soeharso**

TIM KERJA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

**RS ORTOPEDI PROF. DR. R. SOEHARSO
SURAKARTA**

Daftar Isi

A.	LATAR BELAKANG	3
B.	TUJUAN	4
C.	LAPORAN KEGIATAN PELATIHAN	4
E.	EVALUASI PENYELENGGARAAN PELATIHAN	7
F.	EVALUASI SDM PASCA PELATIHAN	13
G.	REKOMENDASI	13

A. LATAR BELAKANG

Sebuah lembaga atau organisasi, baik bersifat profit maupun nonprofit, akan memiliki ketergantungan pada aspek sumber daya manusia. Sumber daya manusia memiliki faktor kendali yang dapat menentukan keberlangsungan sebuah perusahaan. Dapat dikatakan demikian karena faktor sumber daya manusia dalam hal kualitasnya akan menentukan kualitas organisasi tersebut yang nantinya berpengaruh pada kelangsungan hidupnya. Salah satu yang dapat dijadikan parameter tentang kualitas kerja sumber daya manusia adalah tingkat prestasi kerja yang ada pada sumber daya manusia tersebut. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik akan berdampak pada prestasi kerja, prestasi kerja merupakan hal yang penting karena berhubungan dengan keberlangsungan lembaga.

Salah satu pondasi dalam sebuah organisasi adalah sumber daya manusia. Dimana bahwa faktor manusia merupakan modal utama yang perlu diperhatikan dalam suatu organisasi. Ketercapaian tujuan sebuah organisasi dipengaruhi salah satunya oleh kualitas sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Mengingat akan pentingnya kualitas sumber daya manusia, organisasi memerlukan cara untuk mengembangkan kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki. Salah satu cara dengan diadakannya penyelenggaraan kegiatan pendidikan dan pelatihan.

Pada dasarnya, kegiatan pendidikan dan pelatihan bertujuan untuk memberikan bantuan kepada pegawai agar dapat meningkatkan kemampuan kerja dan menumbuhkan pengertian tentang status dirinya dan tujuan organisasi. Pendidikan dan pelatihan merupakan suatu kebutuhan guna mendukung salah satu bentuk kegiatan peningkatan kompetensi dan merupakan bagian integral dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Dalam hal penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan diperlukan manajemen atau pengelolaan secara efektif, serta adanya koordinasi yang tepat diantara para pegawai atau panitia penyelenggara terhadap diklat yang diselenggarakan sehingga dapat menghasilkan SDM yang handal dan memiliki kompetensi tertentu sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Pendidikan dan pelatihan sangat penting dilaksanakan untuk meningkatkan kompetensi pegawai. Adapun pelatihan yang dilaksanakan haruslah terencana, dengan pelatihan yang terencana diharapkan tujuan pelatihan dapat tercapai dengan efektif dan efisien. Terlaksananya pelatihan yang telah disusun sebelumnya tentu saja membutuhkan upaya perbaikan terhadap pelatihan yang telah dilaksanakan. Oleh karena itu, evaluasi harus dilaksanakan kepada setiap pelatihan untuk mengukur ketercapaian serta kekurangan yang ditemui pada pelatihan yang telah dilaksanakan.

B. TUJUAN

1. Untuk mengukur ketercapaian dari pelatihan yang telah dilaksanakan
2. Untuk memperbaiki kekurangan yang ada (yang ditemui) selama pelaksanaan pelatihan
3. Untuk mengetahui kondisi materi, karakteristik peserta, performa pengajar dan manajemen penyelenggaraan.

C. LAPORAN KEGIATAN PELATIHAN

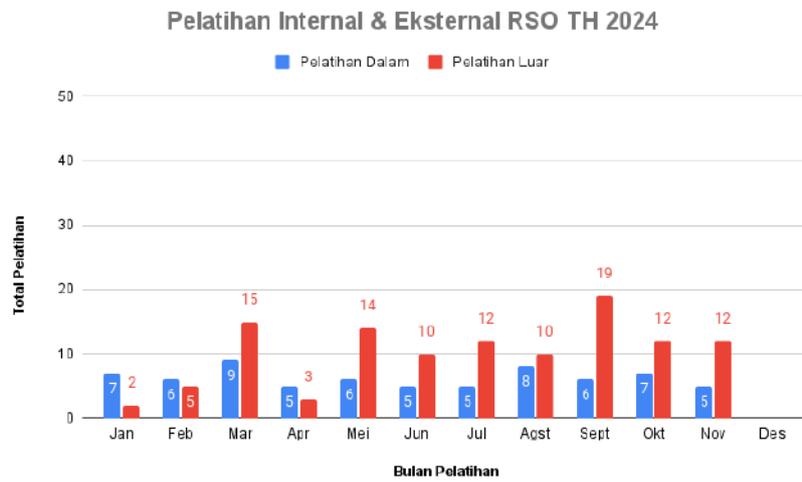
➤ Pengiriman Pelatihan Luar RSO Socharso

No	Hari/ Tanggal	Kegiatan	Lokasi	Jumlah	Peserta
1	18 – 22 November 2024	Workshop TB DOTS	The Alila Hotel Solo	2	dr. DK Dewi Probowati Sumarni, S.Kep, Ns
2	7 – 10 November 2024	Workshop dan Sertifikasi untuk Memperoleh Gelar Profesi AIFO-K (klinik)	Semarang	1	dr. Wahidah, SpKFR
3	29 Oktober – 1 November 2024	Konferensi Perpustakaan Hijau Indonesia (KPHI) ke-1 Tahun 2024	Hotel Syariah Solo	1	Doni Fajar Budiarmo
4	5 – 6 November 2024	Workshop Pediatric Anestesi : What Can We Do Better	Jakarta	1	dr. Friskha Yuliana, Sp.An-TI
5	23 November 2024	International Conference cancer	The Alila Hotel Solo	4	dr. Nureli Manurung, MM dr. Jimmy Fitria, MM Candra Lia Kusumawardhani, S.Kep, Ns Dewi Ayu Kusumaningsih, A.MK
6	22 November 2024	Workshop Multidisiplin Peritoneal Dialisis	Online di RSO	1	dr. Nafuiddin Mahfudz, Sp.PD, M.kes
7	19 November 2024	Workshop Tinjauan Kurikulum Minor dan Evaluasi Pembelajaran Klinik Profesi Ners FIK UMS	UMS	2	Roosy Irawati, S.Kep.Ns Didit Triono, S.Kep, Ns
8	14 - 17 November 2024	Pertemuan Ilmiah Tahunan (PIT) ke VII Perhimpunan Dokter Ahli Emergeni Indonesia (PERDAMSI)	Bandung	1	dr. Kshanti Adhitya, Sp.EM, MM
9	12 - 13 November 2024	Pelatihan Ability to Execute (A2E) Angkatan 2	Bapelkes Semarang	2	Roosy Irawati, S.Kep.Ns Eny Setyaningsih, S.ST
10	28 - 30 November 2024	Workshop dan Bimbingan Teknis Pengelolaan Kehumasan dan Penanganan Sengketa Hukum di Rumah Sakit	Jakarta	2	Dwi Indrati, SKM Febrika Wiharni, S.ST
11	13 November 2024	Workshop " Tata Kelola dan Manajemen Risiko dalam Rangka Peningkatan Kinerja BUMD, BUMDesa, dan BLU/BLUD Layanan Kesehatan"	Semarang	1	Nur Ma'arif, S.Kep, NS
12	13 November 2024	Pelatihan Clinical Instructure RMIK dan MIK	Karanganyar	1	Tantri Priswati, S.Tr RMIK Nur Fatonah, S.Tr. RMIK
TOTAL		12		19	

➤ Pengiriman Pelatihan Dalam RSO Soeharso

No	Hari/ Tanggal	Kegiatan	Peserta Pegawai RSO	Lokasi	Keterangan
1	Jumat, 22 November 2024	BLS Lay Person Batch 20 LMS		Workshop	24 orang Mahasiswa
2	Senin, 11 November 2024	Seminar Online Sharing Hukum Kesehatan "Persetujuan Tindakan Kedokteran (Informed Consent)" Batch 2	9	Online Zoom	Pegawai Internal RSO (9 orang) & 191 orang Masyarakat Umum
3	Senin, 25 November 2024	Seminar Online Sharing Hukum Kesehatan "Persetujuan Tindakan Kedokteran (Informed Consent)" Batch 3	5	Online Zoom	Pegawai Internal RSO (5 orang) & 195 orang Masyarakat Umum
4	Jumat, 22 November 2024	Seminar Online "Say No To Fragile Bones" Dalam Rangka Hari Osteoporosis Tahun 2024	79	Auditorium	Pegawai Internal RSO (79 orang) & 98 orang Masyarakat Umum
5	Jumat - Sabtu / 29 - 30 November 2024	Webinar Pemeriksaan Fisioterapi Muskuloskeletal Dasar Bagi Fisioterapis di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	23	Online Zoom	Pegawai Internal RSO (23 orang) & 160 orang Masyarakat Umum
TOTAL		5	116		

➤ Pelatihan Internal & Eksternal RSO TH 2024



➤ Jumlah SDM Pelatihan RSO TH 2024



Pada bulan November total pelatihan sebanyak 17 pelatihan yang terdiri dari (5 Pelatihan Internal dan 12 Pelatihan Eksternal). Jumlah peserta pelatihan secara keseluruhan adalah 135 peserta dengan rincian :

1. Peserta Medis sebanyak 72 Orang
2. Peserta Non Medis sebanyak 61 Orang.

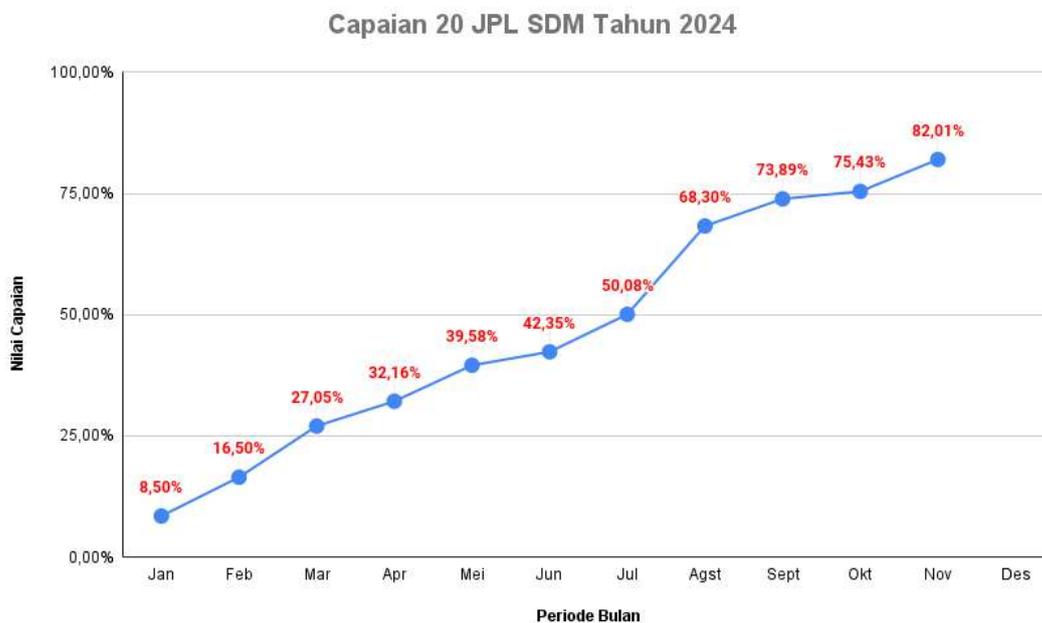
Adapun rincian pelatihan yang telah dilakukan di RSO Soeharso yaitu :

1. Pelatihan Kesehatan sebanyak 12 kegiatan
2. Pelatihan Non Kesehatan sebanyak 5 kegiatan.

Total capaian 20 JPL bulan Oktober tahun 2024 (total pegawai keseluruhan 606) yaitu :

- Sudah terpenuhi 20 JPL sebanyak 497 orang (82,01%)
- Belum terpenuhi 20 JPL sebanyak 109 orang (17,98%)

D. GRAFIK CAPAIAN 20 JPL SDM TAHUN 2024



E. EVALUASI PENYELENGGARAAN PELATIHAN

1) Seminar Online Sharing hukum Kesehatan Persetujuan Tindakan Kedokteran (Informed Consent) BATCH 2 - LMS

No	Komponen Penilaian	5	4	3	2	1
1	Apakah ada kesulitan atau hambatan dalam mengakses sumber daya atau materi pelatihan yang disediakan oleh penyelenggara	78.36%	14.62%	4.68%	0.58%	1.75%
2	Evaluasi dan umpan balik terhadap pelatihan jarak jauh ditindaklanjuti dengan serius oleh penyelenggara	83.33%	14.88%	1.19%		0.60%
3	Materi dan sumber daya pelatihan disediakan dengan tepat waktu dan lengkap	86.39%	11.83%	0.59%	0.59%	0.59%
4	Apakah terdapat dukungan teknis yang memadai jika Anda menghadapi kendala teknis selama pelatihan	84.52%	3.10%	1.79%		0.60%
5	Sejauh mana petunjuk teknis yang diberikan oleh penyelenggara membantu Anda dalam mengakses dan mengikuti pelatihan	83.43%	14.79%	0.59%	0.59%	0.59%
6	Komunikasi antara penyelenggara dan peserta pelatihan efektif dan responsif	85.21%	13.61%		0.59%	0.59%
7	Apakah ada aspek penyelenggaraan yang perlu ditingkatkan agar pelatihan jarak jauh lebih efektif	82.25%	13.61%	1.18%	1.18%	1.78%
8	Dukungan teknis yang disediakan oleh penyelenggara membantu dalam mengatasi masalah teknis	85.12%	12.50%	1.79%		0.60%
9	Apakah jadwal dan durasi pelatihan memadai dan sesuai dengan kebutuhan Anda	84.62%	14.20%	0.59%		0.59%
10	Bagaimana kesan Anda terhadap tata kelola dan pengorganisasian pelatihan jarak jauh ini	83.43%	15.38%		0.59%	0.59%
11	Apakah Anda akan merekomendasikan penyelenggaraan pelatihan jarak jauh ini kepada orang lain? Mengapa atau mengapa tidak	84.02%	14.20%	0.59%	0.59%	0.59%

12	Penjadwalan pelatihan memungkinkan fleksibilitas dan aksesibilitas yang memadai	82.63%	15.57%	1.20%		0.60%
13	Bagaimana kualitas platform atau sistem yang digunakan dalam pelatihan jarak jauh ini	86.31%	11.90%	1.19%		0.60%
14	Bagaimana pengalaman Anda terkait dengan pengiriman materi pelatihan secara online	84.43%	14.37%		0.60%	0.60%
15	Apakah penyelenggara memberikan bantuan atau dukungan yang memadai dalam mengatasi tantangan yang mungkin timbul selama pelatihan	82.42%	15.76%	1.21%		0.61%
		78%	13%	1%	0%	0%

2) Seminar Online Sharing hukum Kesehatan Persetujuan Tindakan Kedokteran (Informed Consent) BATCH 3 - LMS

No	Komponen Penilaian	5	4	3	2	1
1	Apakah ada kesulitan atau hambatan dalam mengakses sumber daya atau materi pelatihan yang disediakan oleh penyelenggara	75.21	12.82	5.13	2.56	4.27
2	Evaluasi dan umpan balik terhadap pelatihan jarak jauh ditindaklanjuti dengan serius oleh penyelenggara	84.96	13.27	1.77		
3	Materi dan sumber daya pelatihan disediakan dengan tepat waktu dan lengkap	87.61	11.50	0.88		
4	Apakah terdapat dukungan teknis yang memadai jika Anda menghadapi kendala teknis selama pelatihan	84.07	15.04	0.88		
5	Sejauh mana petunjuk teknis yang diberikan oleh penyelenggara membantu Anda dalam mengakses dan mengikuti pelatihan	83.33	15.79	0.88		
6	Komunikasi antara penyelenggara dan peserta pelatihan efektif dan responsif	85.71	13.39	0.89		
7	Apakah ada aspek penyelenggaraan yang perlu ditingkatkan agar pelatihan jarak jauh lebih efektif	76.11	13.27	4.42	0.88	5.31
8	Dukungan teknis yang disediakan	85.09	13.16	1.75		

	oleh penyelenggara membantu dalam mengatasi masalah teknis					
9	Apakah jadwal dan durasi pelatihan memadai dan sesuai dengan kebutuhan Anda	86.73	12.39	0.88		
10	Bagaimana kesan Anda terhadap tata kelola dan pengorganisasian pelatihan jarak jauh ini	85.09	14.04	0.88		
11	Apakah Anda akan merekomendasikan penyelenggaraan pelatihan jarak jauh ini kepada orang lain? Mengapa atau mengapa tidak	83.19	16.81			
12	Penjadwalan pelatihan memungkinkan fleksibilitas dan aksesibilitas yang memadai	84.96	14.16	0.88		
13	Bagaimana kualitas platform atau sistem yang digunakan dalam pelatihan jarak jauh ini	84.21	14.04	1.75		
14	Bagaimana pengalaman Anda terkait dengan pengiriman materi pelatihan secara online	86.84	12.28	0.88		
15	Apakah penyelenggara memberikan bantuan atau dukungan yang memadai dalam mengatasi tantangan yang mungkin timbul selama pelatihan	85.34	14.66			
		79%	13%	1%	0%	0%

3) Workshop Basic Life Support For First Responders / Lay Persons Batch 20 - LMS

No	Komponen Penilaian	5	4	3	2	1
1	Apakah ada kesulitan atau hambatan dalam mengakses sumber daya atau materi pelatihan yang disediakan oleh penyelenggara	73,91%	17,39%	0%	0%	8,70%
2	Evaluasi dan umpan balik terhadap pelatihan jarak jauh ditindaklanjuti dengan serius oleh penyelenggara	91,30%	4,35%	4,35%	0%	0%
3	Materi dan sumber daya pelatihan disediakan dengan tepat waktu dan lengkap	86,96%	8,70%	0%	4,35%	0%
4	Apakah terdapat dukungan teknis yang memadai jika Anda menghadapi kendala teknis selama pelatihan	86,96%	8,70%	4,35%	0%	0%

5	Sejauh mana petunjuk teknis yang diberikan oleh penyelenggara membantu Anda dalam mengakses dan mengikuti pelatihan	91,30%	8,70%	0%	0%	0%
6	Komunikasi antara penyelenggara dan peserta pelatihan efektif dan responsif	86,96%	8,70%	4,35%	0%	0%
7	Apakah ada aspek penyelenggaraan yang perlu ditingkatkan agar pelatihan jarak jauh lebih efektif	86,96%	8,70%	4,35%	0%	0%
8	Dukungan teknis yang disediakan oleh penyelenggara membantu dalam mengatasi masalah teknis	86,96%	8,70%	4,35%	0%	0%
9	Apakah jadwal dan durasi pelatihan memadai dan sesuai dengan kebutuhan Anda	86,96%	8,70%	4,35%	0%	0%
10	Bagaimana kesan Anda terhadap tata kelola dan pengorganisasian pelatihan jarak jauh ini	91,30%	8,70%	0%	0%	0%
11	Apakah Anda akan merekomendasikan penyelenggaraan pelatihan jarak jauh ini kepada orang lain? Mengapa atau mengapa tidak	82,61%	17,39%	0%	0%	0%
12	Penjadwalan pelatihan memungkinkan fleksibilitas dan aksesibilitas yang memadai	78,26%	17,39%	4,35%	0%	0%
13	Bagaimana kualitas platform atau sistem yang digunakan dalam pelatihan jarak jauh ini	86,96%	8,70%	4,35%	0%	0%
14	Bagaimana pengalaman Anda terkait dengan pengiriman materi pelatihan secara online	78,26%	21,74%	0%	0%	0%
15	Apakah penyelenggara memberikan bantuan atau dukungan yang memadai dalam mengatasi tantangan yang mungkin timbul selama pelatihan	86,96%	13,04%	0%	0%	0%
		85,51%	11,31%	2%	0%	0,58%

4) Seminar Online PEROSI - Say No to Fragile Bones - LMS

No	Komponen Penilaian	5	4	3	2	1
1	Apakah ada kesulitan atau hambatan dalam mengakses sumber daya atau materi pelatihan yang disediakan	77,99%	13,21%	2,52%	1,89%	4,40%

	oleh penyelenggara					
2	Evaluasi dan umpan balik terhadap pelatihan jarak jauh ditindaklanjuti dengan serius oleh penyelenggara	83,85%	14,91%	1,24%	0%	0%
3	Materi dan sumber daya pelatihan disediakan dengan tepat waktu dan lengkap	84,96%	11,80%	1,24%	0%	0%
4	Apakah terdapat dukungan teknis yang memadai jika Anda menghadapi kendala teknis selama pelatihan	85,71%	13,04%	1,24%	0%	0%
5	Sejauh mana petunjuk teknis yang diberikan oleh penyelenggara membantu Anda dalam mengakses dan mengikuti pelatihan	82,61%	16,15%	1,24%	0%	0%
6	Komunikasi antara penyelenggara dan peserta pelatihan efektif dan responsif	84,38%	15,00%	0,68%	0%	0%
7	Apakah ada aspek penyelenggaraan yang perlu ditingkatkan agar pelatihan jarak jauh lebih efektif	79,01%	14,81%	3,09%	0,62%	2,47%
8	Dukungan teknis yang disediakan oleh penyelenggara membantu dalam mengatasi masalah teknis	84,81%	13,29%	1,90%	0%	0%
9	Apakah jadwal dan durasi pelatihan memadai dan sesuai dengan kebutuhan Anda	83,95%	13,58%	2,47%	0%	0%
10	Bagaimana kesan Anda terhadap tata kelola dan pengorganisasian pelatihan jarak jauh ini	84,57%	14,20%	1,23%	0%	0%
11	Apakah Anda akan merekomendasikan penyelenggaraan pelatihan jarak jauh ini kepada orang lain? Mengapa atau mengapa tidak	82,17%	16,56%	0,64%	0,64%	0%
12	Penjadwalan pelatihan memungkinkan fleksibilitas dan aksesibilitas yang memadai	84,91%	13,21%	1,89%	0%	0%
13	Bagaimana kualitas platform atau sistem yang digunakan dalam pelatihan jarak jauh ini	81,41%	17,31%	1,28%	0%	0%
14	Bagaimana pengalaman Anda terkait dengan pengiriman materi pelatihan secara online	82,80%	15,92%	1,27%	0%	0%
15	Apakah penyelenggara memberikan bantuan atau dukungan yang memadai dalam mengatasi tantangan yang mungkin timbul selama	82,69%	15,38%	1,92%	0%	0%

pelatihan					
	83,05%	14,56%	1,59%	0,21%	0,46%

5) Webinar Pemeriksaan Fisioterapi Muskuloskeletal Dasar Bagi Fisioterapis di Fasilitas Pelayanan Kesehatan - LMS

No	Komponen Penilaian	5	4	3	2	1
1	Apakah ada kesulitan atau hambatan dalam mengakses sumber daya atau materi pelatihan yang disediakan oleh penyelenggara	64,42%	20,25%	5,52%	3,68%	6,13%
2	Evaluasi dan umpan balik terhadap pelatihan jarak jauh ditindaklanjuti dengan serius oleh penyelenggara	75,16%	22,36%	1,24%	0%	1,24%
3	Materi dan sumber daya pelatihan disediakan dengan tepat waktu dan lengkap	76,88%	21,88%	0%	0%	1,25%
4	Apakah terdapat dukungan teknis yang memadai jika Anda menghadapi kendala teknis selama pelatihan	75,47%	22,64%	0,63%	0%	1,26%
5	Sejauh mana petunjuk teknis yang diberikan oleh penyelenggara membantu Anda dalam mengakses dan mengikuti pelatihan	72,05%	24,84%	1,86%	0%	1,24%
6	Komunikasi antara penyelenggara dan peserta pelatihan efektif dan responsif	71,70%	26,47%	0%	0,63%	1,26%
7	Apakah ada aspek penyelenggaraan yang perlu ditingkatkan agar pelatihan jarak jauh lebih efektif	67,30%	24,53%	3,37%	0,63%	3,37%
8	Dukungan teknis yang disediakan oleh penyelenggara membantu dalam mengatasi masalah teknis	73,13%	25,00%	1,26%	0%	0,63%
9	Apakah jadwal dan durasi pelatihan memadai dan sesuai dengan kebutuhan Anda	70,44%	28,30%	0,63%	0%	0,63%
10	Bagaimana kesan Anda terhadap tata kelola dan pengorganisasian pelatihan jarak jauh ini	75,63%	21,88%	0,63%	0%	1,88%
11	Apakah Anda akan merekomendasikan penyelenggaraan pelatihan jarak jauh ini kepada orang lain? Mengapa atau mengapa tidak	72,33%	23,90%	3,14%	0%	0,63%

12	Penjadwalan pelatihan memungkinkan fleksibilitas dan aksesibilitas yang memadai	72,05%	25,47%	1,86%	0%	0,62%
13	Bagaimana kualitas platform atau sistem yang digunakan dalam pelatihan jarak jauh ini	72,67%	26,09%	0,62%	0%	0,62%
14	Bagaimana pengalaman Anda terkait dengan pengiriman materi pelatihan secara online	72,61%	24,20%	2,55%	0%	0,62%
15	Apakah penyelenggara memberikan bantuan atau dukungan yang memadai dalam mengatasi tantangan yang mungkin timbul selama pelatihan	74,05%	24,68%	0,63%	0%	0,63%
		72,39%	24,17%	1,60%	0%	1%

F. EVALUASI SDM PASCA PELATIHAN

➤ Total peserta medis terdiri dari :

- 1) Dokter sebanyak 17 orang
- 2) Perawat sebanyak 55 orang.

➤ Total peserta non medis terdiri dari :

- 1) Instalasi Radiologi sebanyak 3 orang
- 2) Fisioterapi sebanyak 42 orang
- 3) Tim Kerja Pelayanan Keperawatan sebanyak 1 orang
- 4) Tim Kerja Pelayanan Penunjang sebanyak 2 orang
- 5) Tim Kerja Hukum & Humas sebanyak 7 orang
- 6) Tim Kerja Pendidikan dan Pelatihan sebanyak 3 orang
- 7) Komite Medik sebanyak 4 orang
- 8) Tim Kerja Penelitian sebanyak 1 orang
- 9) Instalasi Rekam Medis sebanyak 3 orang

G. REKOMENDASI

1. Administrasi dokumentasi capaian JPL diperbaiki secara real time

2. Ada beberapa pegawai yang belum tercapai 20 JPL adalah pegawai non medis, perlu di optimalkan peran Ketua Tim Kerja untuk mapping kegiatan pelatihan pegawai non medis tersebut.
3. Pelaksanaan pembelajaran berupa workshop, pelatihan, sharing knowledge memerlukan optimalisasi SDM terkait manajemen *Learning Management System* (LMS). LMS merupakan sistem baru yang melibatkan seluruh tenaga kesehatan dan ASN sehingga perlu sosialisasi dan monitoring terkait prosedur penggunaan dan pemanfaatannya.

Sukoharjo, 04 Desember 2024

Mengetahui

Ketua Tim Kerja

Pendidikan Dan Pelatihan



dr. Kshanti Adhitya, Sp. EM., MM

NIP. 197804072008122001

Sekretaris

Pendidikan Dan Pelatihan



Terra Madhu Verend, S.KM